



LE COMPETENZE DEL MODELLO COACH_ING PER L'INGEGNERIA DEI SISTEMI COMPOLESSI

Dalla Progettazione alla Trasformazione: Costruire il proprio Futuro Professionale

Ing. Remo Mancini

*Vicepresidente Commissione Tematica:
Processi e Gestione per Industria 4.0*

Roma, 22 Giugno 2026



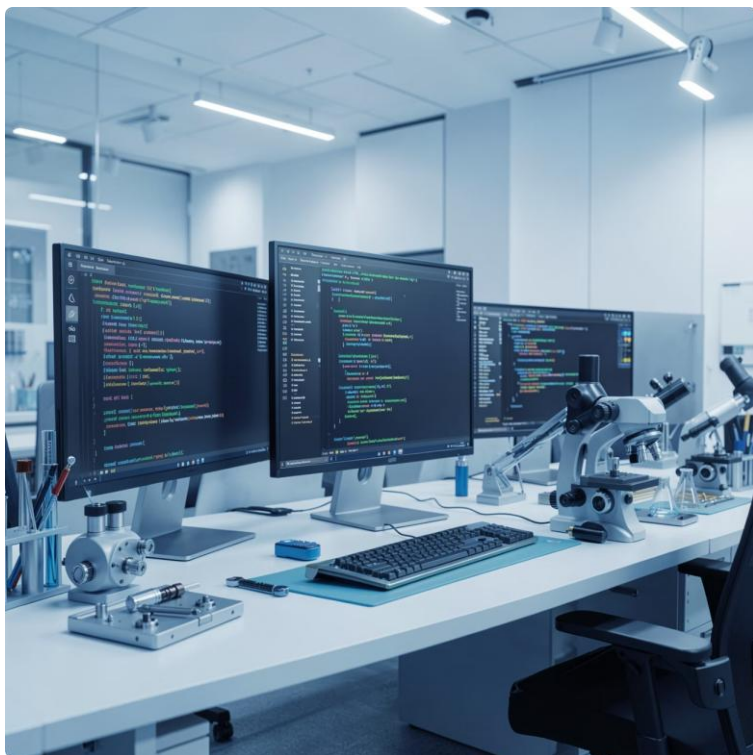
Competenze Trasversali: La Base del Self-Coaching Coaching

Abilità personali e interpersonali che riguardano il modo di approcciarsi al lavoro e alle relazioni, applicabili in contesti professionali. Distinte dalle competenze tecniche, includono:

Comunicazione efficace	Empatia	Flessibilità
Problem solving	Capacità di fare squadra	Gestione dei conflitti

i Nota importante: Queste competenze, una volta acquisite, sono applicabili in ogni momento che riteniamo necessario. Nel self-coaching, sono fondamentali per l'auto-riflessione e riflessione e l'auto-miglioramento.

Hard Skills vs Soft Skills



Competenze Tecniche (Hard Skills)

- Abilità specifiche e misurabili
- Acquisite attraverso studi o esperienza diretta
- Esempi: programmazione, software specifici, competenze contabili
- Legate a un ruolo o professione particolare



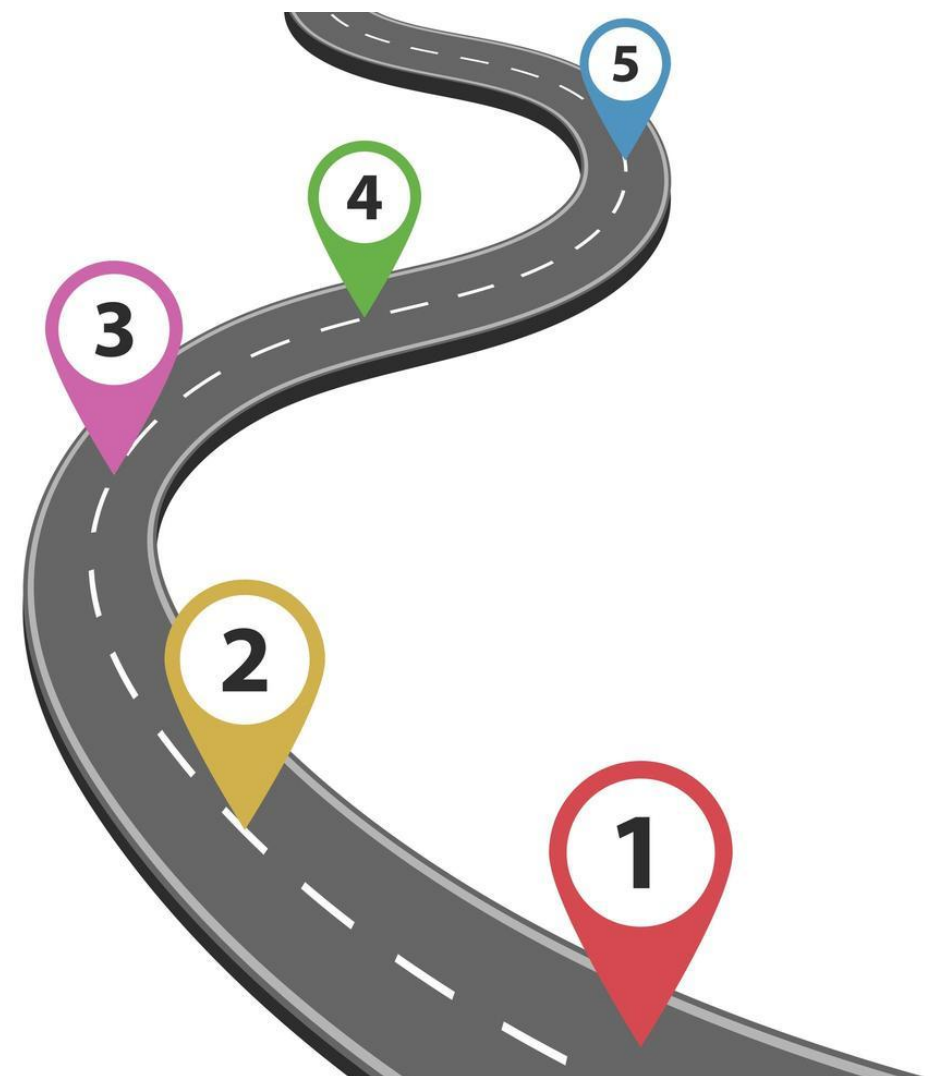
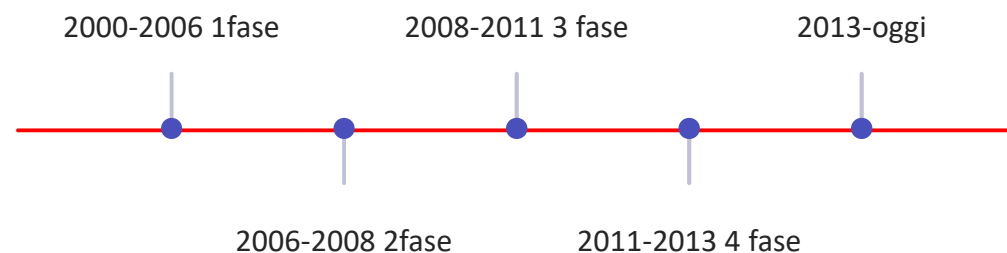
Competenze Trasversali (Soft Skills)

- Qualità personali e comportamentali
- Comunicazione efficace, lavoro in team, problem solving, empatia
- Trasferibili e applicabili in qualsiasi ambito lavorativo
- Cruciali per il successo professionale e molto ricercate dai datori di lavoro

Il Mio Percorso: Adattabilità attraverso il Self-Coaching

Una linea narrativa che mostra come, in ogni transizione di carriera, il self-coaching self-coaching è stato lo strumento principale per adattarsi a nuovi contesti.

La linea rossa sottostante rappresenta il percorso che avrei potuto fare più velocemente e efficacemente se avessi avuto un coach o un mentore vicino. Nonostante ciò, il self-coaching mi ha permesso di evolvere consapevolmente



Adattabilità dell'Ingegnere

2000-2006

Ambiente Telecomunicazioni

Questo periodo ha segnato l'inizio della mia carriera, un'esperienza formativa cruciale che ha gettato le basi per la mia adattabilità professionale.

CONTESTO:

HARD SKILLS PRECEDENTI

UTILIZZATE:

- Laure in Ingegneria delle Telecomunicazioni

HARD SKILLS ACQUISITE:

- Utilizzo tool informatici
- Principi di Budget e costi per investimenti

SOFT SKILLS ACQUISITE:

- Lavorare in team
- Gestione per priorità
- Organizzazione del tempo

RIFLESSIONE SELF-COACHING:

In questo periodo, il self-coaching è stato naturale: l'ambiente giovane ha favorito l'apprendimento per osmosi. Con un mentore, avrei potuto accelerare la consapevolezza delle mie soft skills.



Adattabilità dell'Ingegnere

2006-2008

Ambiente Bancario

- Nessuna affinità lavorativa con il "mondo" precedente
- Ambiente completamente nuovo

CONTESTO:

HARD SKILLS PRECEDENTI UTILIZZATE:

- Capacità di gestire i numeri
- Master in Administration

SOFT SKILLS UTILIZZATE:

- Lavorare in Team
- Gestione delle scadenze

HARD SKILLS ACQUISITE:

- Tematiche bancarie (analisi bilanci, convenzioni)

SOFT SKILLS ACQUISITE:

- Muoversi in un contesto molto molto più ufficiale e rigoroso
- Rispetto delle gerarchie aziendali

RIFLESSIONE SELF-COACHING:

Questo è stato il primo grande salto. Il self-coaching è stato più difficile: ho dovuto imparare a navigare una cultura aziendale completamente diversa. Un mentore avrebbe potuto guidarmi più velocemente nel comprendere le dinamiche non scritte.



Adattabilità dell'Ingegnere

2008-2011

Costruzione e Vendita di Macchine Movimento Terra

CONTESTO:

- Ruolo: Controller
- Poca affinità lavorativa con il "mondo" precedente
- Ambiente internazionale, giovane negli scambi ma strutturato nelle fabbriche
- Struttura aziendale con storia consolidata

HARD SKILLS PRECEDENTI

UTILIZZATE:

- Tematiche bancarie (analisi bilanci, convenzioni)
- Gestione e analisi dei dati e dei flussi

HARD SKILLS ACQUISITE:

- Competenza da controller commerciale
- Area manager

SOFT SKILLS UTILIZZATE:

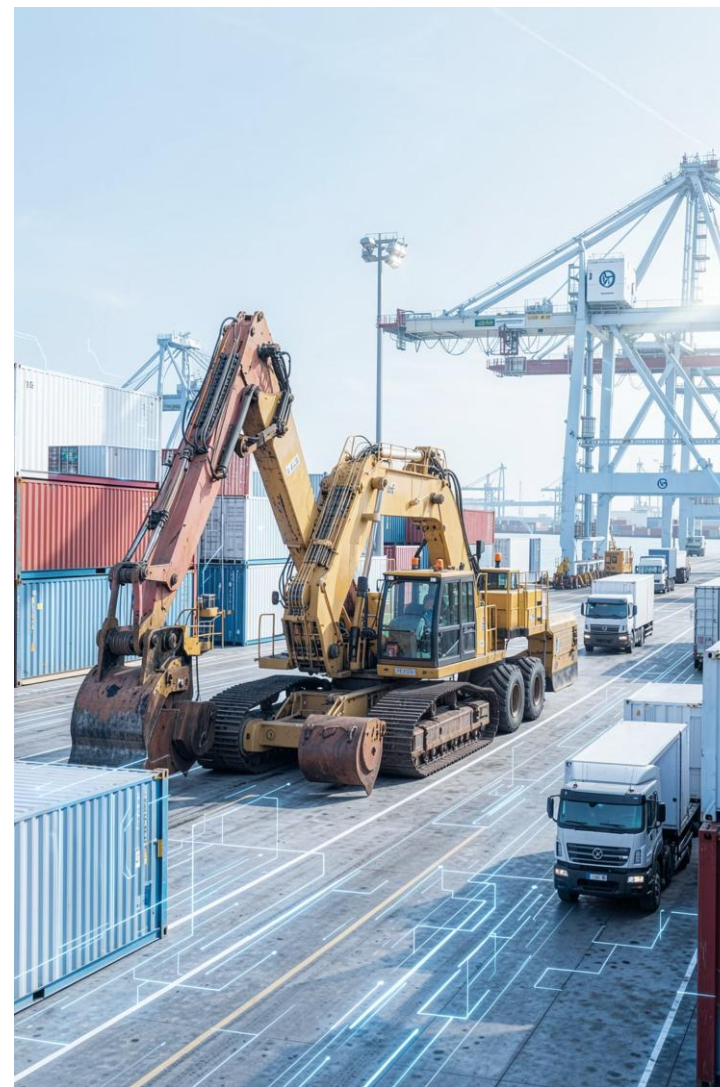
- Lavoro in team
- Contesto giovane e rispetto delle gerarchie

SOFT SKILLS ACQUISITE:

- Lavoro in team europei
- Organizzazione di eventi internazionali
- Organizzazione (Creazione di una struttura commerciale nuova)

RIFLESSIONE SELF-COACHING:

Un altro grande salto. Il self-coaching è stato complesso: dovevo imparare sia competenze tecniche nuove che navigare dinamiche internazionali. Avrei beneficiato molto di una guida esterna per comprendere le strategie commerciali più velocemente.



Adattabilità dell'Ingegnere 2011-2013

Consulenza nel Mondo FIT e Bancario

CONTESTO:

- Poca affinità lavorativa con il "mondo" precedente ma vicino al mondo Bancario
- Ambiente statico, gerarchico e familiare
- Molti rapporti interpersonali, rete di conoscenze

HARD SKILLS PRECEDENTI UTILIZZATE:

- Ingegneria finanziaria
- Flussi di cassa
- Business case

SOFT SKILLS UTILIZZATE:

- Lavoro in contesti dove i rapporti personali e l'empatia contano quasi più del fare

SOFT SKILLS ACQUISITE:

- Sapersi "muovere" (navigare relazioni relazioni)
- Rispettare i tempi di richiesta del cliente
- Cercare soluzioni in tempi veloci

RIFLESSIONE SELF-COACHING:

In questa fase, il self-coaching è stato più efficace perché ho potuto sfruttare la mia rete di conoscenze. Tuttavia, la mancanza di una guida strategica mi ha fatto perdere opportunità di crescita più rapida nel posizionamento nelle Aziende dove ho fatto consulenza.



Adattabilità dell'Ingegnere 2013 - oggi

Controller W3, Ciclo Passivo, Budget

CONTESTO:

- Ruolo: Controller W3
- Nessuna affinità lavorativa con il "mondo" precedente ma vicino al ruolo di controller in Terex
- Ambiente in evoluzione continua
- Molti rapporti interpersonali, rete di conoscenze

HARD SKILLS PRECEDENTI UTILIZZATE: UTILIZZATE:

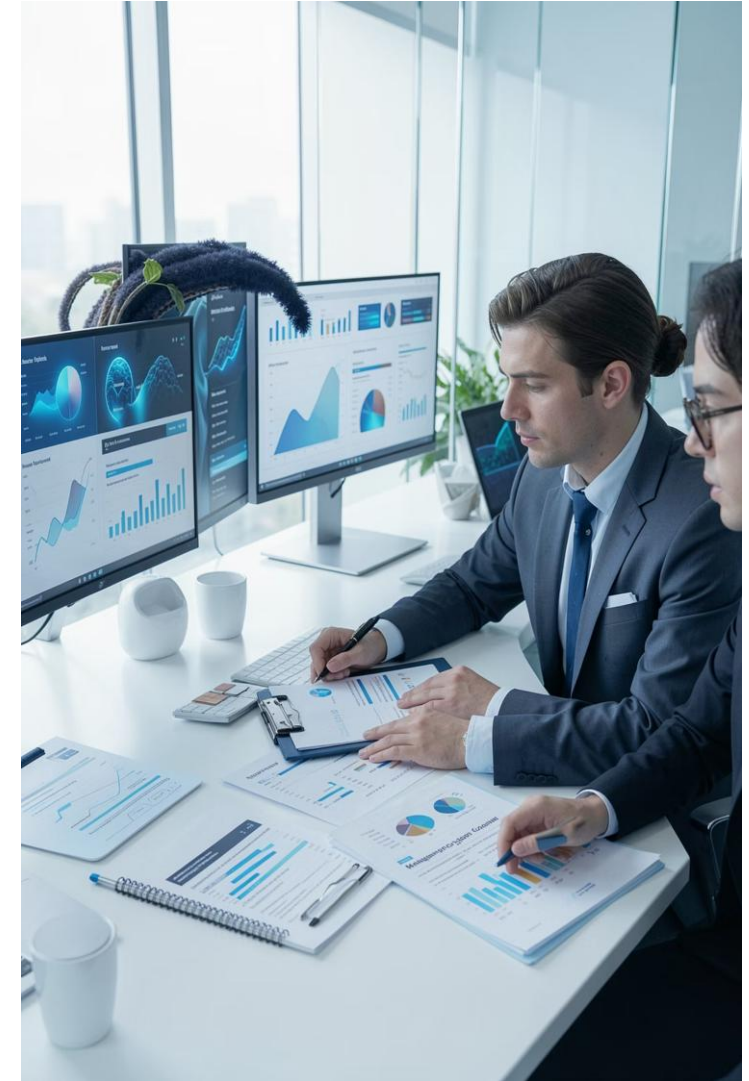
- Ingegneria telecomunicazioni
- Conoscenze finanziarie

SOFT SKILLS UTILIZZATE:

- Adattabilità nel cambio di ruoli e responsabilità

RIFLESSIONE SELF-COACHING:

Dopo anni di self-coaching, ho sviluppato una capacità naturale di adattamento. Tuttavia, continuo a sentire che una guida strategica potrebbe aiutarmi a massimizzare il mio potenziale di leadership e visione di lungo termine.





Cosa Ho Imparato dal Self-Coaching

ASPETTI POSITIVI DEL SELF-COACHING:

- Autonomia e indipendenza nel processo di apprendimento
- Sviluppo di resilienza e capacità di problem-solving
- Consapevolezza profonda delle mie competenze e limiti
- Flessibilità nel gestire transizioni professionali
- Capacità di imparare dagli errori senza giudizio esterno
- Sviluppo di una mentalità di crescita continua

ASPETTI CRITICI DEL SELF-COACHING:

- Tempi di apprendimento più lunghi
- Mancanza di accelerazione strategica nelle transizioni
- Difficoltà nel riconoscere opportunità di crescita esponenziale
- Isolamento nel processo decisionale
- Perdita di tempo in tentativi ed errori evitabili

CONCLUSIONI:

Il self-coaching è stato il mio percorso, ma la combinazione di self-coaching + mentoring esterno sarebbe stata ottimale per una crescita più veloce e consapevole.